

**PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA INTERREG V – A  
ITALIA-MALTA 2014/2020**

**PROGETTO MEN**

**AVVISO SELEZIONE PER  
N. 1 ESPERTO SENIOR  
N.1 ESPERTO JUNIOR  
ORIENTATORE, ANIMATORE  
PER LA MOBILITA' TRANSFRONTALIERA  
Codice C2.2.2.102 Cup: G47H20001440004**

VISTI:

- La Decisione della CE C(2015) 7046 del 12 ottobre 2015, che adotta il “Programma INTERREG V – A Italia Malta” per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo “Cooperazione Territoriale Europea”;
- L'avviso Pubblico 02/2019 “Targeted Call” per la presentazione di progetti di cooperazione con procedura “one step” a valere sugli Assi prioritari I, II, III del programma INTERREGV – A Italia Malta;
- il progetto presentato dal comune di Acireale in qualità di capofila intitolato “Excellent Mediterranean Net” acronimo (Men) COD. PROGETTO C2.2.2.102- in partenariato con gli Istituti Tecnici Superiori di: Caltagirone (ITS Steve Jobs) per le Tecnologie Innovative e i Beni e Attività Culturali; Catania (ITS per la Mobilità Sostenibile) e Siracusa (ITS Fondazione per le attività tecnologiche innovative per i beni e le attività culturali della Provincia di Siracusa – “Archimede”) unitamente alla Cooperativa Itaca, ente specializzato nella mobilità degli studenti e dei lavoratori, il GAL Terre di Aci s.c.a.r.l. (composto dai comuni di: Acireale; Aci Catena; Aci Sant’Antonio; Aci Bonaccorsi; Valverde; e 10 imprese



private) e The Malta College of Arts, Science & Technology Mcast Istituto di formazione superiore di Eccellenza maltese;

**CONSIDERATO** che:

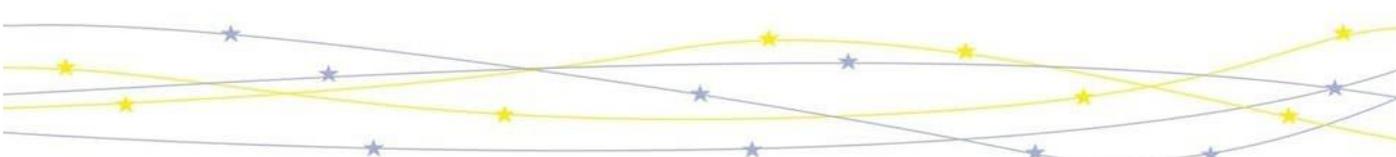
- il progetto è stato presentato nell'ambito dell'ASSE II del programma INTERREG V - A Italia Malta "Promuovere la Competitività dell'Area Transfrontaliera" Obiettivo Specifico 2.2 "Favorire la Mobilità dei Lavoratori nell'Area Transfrontaliera Attraverso la Creazione di Reti";
- il progetto ha l'obiettivo di favorire la mobilità transfrontaliera attraverso l'erogazione di n. 100 voucher di importo pari a Euro 12.000,00 cadauno, per 6 mesi, per l'attivazione di stage di inserimento lavorativo di n.100 giovani e neo diplomati presso le imprese (micro, piccole e medie) operanti nei settori: blue economy, salute e qualità della vita, salvaguardia dell'ambiente, servizi per il turismo sostenibile;

**VISTI**

- il decreto di approvazione dei progetti ammessi a finanziamento DDG n.584 del29/09/2020);
- la nota prot. n. 12592 del 15/10/2020 da parte dell'AdG del Programma al Comune di Acireale in qualità di LP, circa l'ammissibilità a finanziamento del Progetto;
- la comunicazione ufficiale del soggetto capofila, Comune di Acireale, di avvio attività a fardata dal 14/11/2020;

**CONSIDERATO CHE:**

- per la parte italiana, sono in corso le attività di orientamento dei giovani selezionati e che si rendono necessarie attività di orientamento e di animazione dei destinatari per l'attivazione dei tirocini di inserimento lavorativo presso le imprese maltesi;
- Il GAL Terre di Aci è il Led Partner della Comunicazione e delle attività di coinvolgimento e animazione dei destinatari, che persegue fra gli obiettivi la promozione del mercato del lavoro transfrontaliero su vasta scala, l'analisi e la valutazione del gradimento dell'iniziativa promossa ed il follow-up delle mobilità e del placement dei target group intercettati anche dopo la chiusura del progetto.



## EMANA

il presente **AVVISO ad evidenza pubblica per la selezione, per soli titoli, di n. 2 figure professionali un esperto senior ed uno junior per l'animazione e l'orientamento dei destinatari e per l'attività di follow-up delle mobilità e del placement dei target intercettati.**

La selezione è indetta in attuazione del progetto *Men* nell'ambito del "Programma di Cooperazione INTERREG V-A Italia-Malta 2014- 2020", voce di costo "Animazione territoriale per il coinvolgimento dei target group del progetto", D.1.4 Costi per consulenze e servizi, Attività: WP2 del Budget Partner n.6 Gal Terre di Aci s.c.a.r.l.

### Art. 1 FINALITÀ

L' ASSE II del programma Italia Malta intende "Promuovere la Competitività dell'Area Transfrontaliera" e attraverso l'Obiettivo Specifico 2.2 "Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti".

Coerentemente con tale obiettivo specifico, il progetto MEN offre l'opportunità a giovani e neo- diplomati di svolgere un'esperienza di lavoro presso imprese Maltesi operanti nei settori della Blue economy; nel settore Salute e qualità della vita; nel settore della Salvaguardia dell'ambiente e nel settore Servizi per il turismo sostenibile.

Lo scopo del presente Avviso è quello di selezionare **N. 1 esperto senior e N.1 junior** per l'animazione e l'orientamento dei destinatari e per l'attività di follow-up delle mobilità e del placement dei target intercettati per complessive 1.150 ore ripartite come segue: 650 ore in capo all'esperto senior e 500 ore in capo all'esperto junior e comunque fino alla chiusura del progetto.

### Art. 2 DOMANDA DI AMMISSIONE

I soggetti interessati alla partecipazione al presente bando, dovranno produrre apposita domanda, redatta su carta libera, in base al modello di cui all'Allegato A) del presente Avviso pubblico.

La domanda di partecipazione compilata secondo il modello allegato al presente bando



(Allegato A) riportante luogo, data, la sottoscrizione in originale ed accompagnata da una copia del documento di identità in corso di validità, dal curriculum vitae europa sottoscritto in originale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dagli altri allegati richiesti, dovrà essere indirizzata: *Al Gal Terre di Aci s.c.a.r.l con sede in via Lancaster 13, Acireale 95024* e dovrà pervenire al protocollo del GAL Terre di Aci per pec al seguente indirizzo: galterrediaci@pec.it o brevi manu, **entro e non oltre le ore 12,00 del 05/12/2022.**

Nella busta dovrà essere scritto: **“AVVISO SELEZIONE ESPERTO SENIOR E JUNIOR ANIMATORE ORIENTATORE PER LA MOBILITA”** progetto MEN nell’ambito del programma di Cooperazione Transfrontaliera Italia Malta 2014/2020”. Tutta la documentazione deve essere presentata in originale.

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati, che perverranno al protocollo del GAL oltre il termine predetto o redatte in modalità difforme a quanto innanzi indicato.

Inoltre, il GAL non assume alcuna responsabilità in caso di erronee comunicazioni imputabili al candidato a caso fortuito o forza maggiore.

- Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:
  - Curriculum Vitae redatto secondo il formato europeo, sottoscritto e datato, in cui siano dichiarati i titoli, le esperienze formative, le attività lavorative nel settore, l'attività svolta;
  - Scheda di valutazione
  - Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

### **Art.3 REQUISITI DI AMMISSIONE**

#### **Requisiti giuridici:**

- a) Essere in possesso di titolo di Diploma di Laurea e delle competenze attinenti al profilo di riferimento;
- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o una condizione di cittadinanza come previsto dall’art. 7 della legge 6



agosto 2013, n. 97;

- c) godimento dei diritti civili e politici nello stato di residenza: non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non avere riportato condanne penali e/o non avere a proprio carico procedimenti penali in corso, tali da determinare situazioni di incompatibilità con eventuali incarichi da espletare;
- e) di possedere l'idoneità fisica per la prestazione.

#### **Requisiti tecnici profilo Senior:**

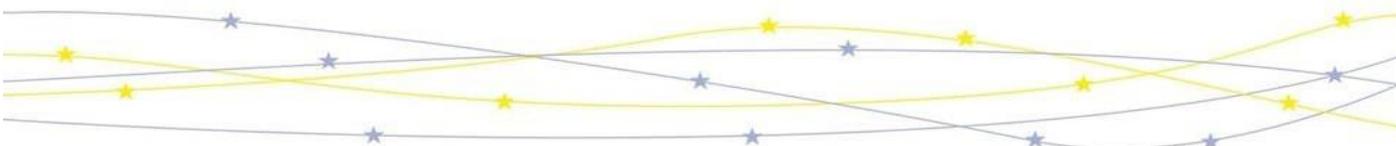
- a) **aver maturato almeno 10 anni di esperienza** in attività di animazione e orientamento professionale;
- b) esperienza nelle politiche attive del lavoro.

#### **Requisiti tecnici profilo Junior**

- a) **aver maturato almeno un anno di esperienza** nelle politiche attive del lavoro.

#### **Cause di esclusione:**

- il mancato possesso di uno e/o più requisiti richiesti dal presente Bando (titolo di studio indicato, competenze, esperienze pregresse);
- istanza pervenuta oltre i limiti stabiliti dal Bando;
- mancata presentazione o sottoscrizione dell'istanza (Allegato A);
- mancata presentazione del curriculum in formato europeo sotto forma di atto notorio con allegato copia del documento di identità in corso di validità.
- Mancata presentazione dell'Allegato B (Valutazione);
- essere in condizione di quiescenza;
- mancata presentazione dell'autorizzazione a svolgere l'incarico laddove previsto.



#### **Art. 4 ADEMPIMENTI DEGLI ESPERTI**

Gli esperti sono chiamati a creare un rapporto di fiducia con i destinatari affinché si sentano guidati e rassicurati nell'esperienza lavorativa prevista dal progetto. Essi debbono accompagnare i tirocinanti ad acquisire consapevolezza e conoscenza delle proprie potenzialità lavorative stimolando l'empowerment della persona. Inoltre, le attività di animazione dei target group debbono proseguire durante tutta la durata dei voucher per mantenere alto l'interesse e catalizzare l'attenzione di altri giovani, non partecipanti, che potranno confluire nel portale del MEN ed usufruire del luogo virtuale per l'incontro fra domanda e offerta di lavoro.

Pertanto, le funzioni professionali richieste all'esperto senior prevedono la realizzazione delle seguenti attività:

- Colloquio orientativo individuale;
- Colloquio di supporto ai tirocinanti in mobilità;
- Bilancio delle competenze dei tirocinanti per l'implementazione della banca data del portale MEN;
- Organizzazione incontri di animazione (almeno due) con i target group, anche su Malta;
- Organizzazione n.3 workshop tematici (Ambiente; Turismo sostenibile; Qualità della Vita) con il coinvolgimento diretto dei ragazzi e delle imprese;
- Report workshop tematici;
- Report attività di coinvolgimento;
- Report **follow-up delle mobilità e del placement dei target intercettati.**

L'esperto junior collaborerà con l'esperto senior e secondo le indicazioni di questi.

#### **Art. 5 CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE**

In presenza di più istanze un'apposita commissione, nominata dal Presidente, procederà ad una valutazione comparativa dei curricula e compilerà una graduatoria sulla base dei seguenti criteri:



### Tabella di valutazione

1	Valutazione formazione di base e specialistica Max.30 punti	Laurea: - Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento	Punti 6 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriore punto 1 per la lode)
		Laurea triennale nuovo ordinamento (in assenza di laurea specialistica)	Punti 4 da 60° 100 (ulteriori punti0,5 per ogni voto superiore a 100) (Ulteriori punti 0,5 per la lode).
		Master Universitario di II Livello in materie socio economiche e/o del lavoro	Punti 10 (max 1)
		Formazione specifica nelle politiche attive del lavoro	Punti 8 (Max.1)
2	Valutazione dell'esperienza professionale nell'ambito delle attività di animazione e formazione Max.20 punti	Incarichi precedenti prestati nell'ambito dell'attività di Animazione; orientamento, docenza; coordinamento, consulenza nell'ambito di progetti scolastici o degli enti di Formazione professionale. L'Esperienza lavorativa dovrà essere documentata. Gli incarichi non dovranno essere temporalmente sovrapposti	Punti 4 per ciascun incarico (fino ad un max. di 5 )
3	Valutazione dell'Esperienza professionale nelle politiche attive del Lavoro Max. 20 Punti	Documentata esperienza lavorativa nelle politiche attive del lavoro (l'obbligo del requisito di almeno un anno di esperienza nelle politiche attive del lavoro vale solo per gli istanti che abbiamo dichiarato nella domanda All. A di candidarsi per il profilo junior; pertanto il presente punteggio dovrà tenere conto del requisito di accesso)	> di un anno consecutivo punti 10; > di due anni consecutivi punti 20
TOTALE			70



La Commissione, verificata l'esistenza dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 1, procederà all'esame dei curricula sulla base dei criteri stabiliti e formulerà le graduatorie dei candidati ammessi rispettivamente per il profilo Senior e per il profilo Junior.

In caso di parità sarà scelto il candidato di sesso femminile, in caso di ulteriore parità il candidato più giovane.

L'incarico verrà assegnato ai nominativi che occuperanno il primo posto utile nelle due graduatorie pubblicate sul sito del GAL Terre di Aci. L'affidamento definitivo ai vincitori della gara si formalizzerà trascorsi giorni 10 dalla pubblicazione delle graduatorie senza reclami.

Gli esperti designati, su richiesta, dovranno esibire integrazioni dei curricula vitae relativamente alle certificazioni delle esperienze maturate.

I candidati dipendenti della P.A. dovranno essere autorizzati dal proprio ufficio di lavoro e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Il GAL si riserva la facoltà di revocare il bando, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento e di fornire ogni altra indicazione che si dovesse ritenere necessaria.

#### **Art. 6 PARTECIPAZIONE, DOCUMENTI E TITOLI VALUTABILI**

I/le candidati/e devono essere in grado di produrre la documentazione giustificativa che certifichi i titoli, le attività dichiarate nei curricula. L'impossibilità di certificare quanto dichiarato nei curricula comporta l'obbligo, da parte del GAL, di non procedere all'instaurazione del rapporto di collaborazione professionale.

Il/La candidato/a utilmente collocato/a in graduatoria dovrà presentare, a richiesta, nella data di stipula del contratto, i seguenti documenti:

- a) certificazione/attestazione relativa al possesso del diploma di laurea;
- b) documenti relativi all'attività professionale di lavoro circa l'incarico espletato ed il relativo periodo di riferimento.

Tutti i documenti e titoli di cui ai punti a) e b) devono essere presentati in originale o in copia autenticata oppure mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi di legge, corredata di fotocopia leggibile di un documento di identità controfirmata,



in corso di validità, del candidato sottoscrittore. In caso contrario la documentazione non potrà essere valutata.

Il GAL potrà procedere in qualunque momento a controlli della veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

### **Art. 7 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il Gal Terre di Aci stipulerà un contratto con gli esperti selezionati che non darà luogo a trattamento previdenziale ed assistenziale, né a trattamento di fine rapporto.

L'incarico avrà la forma giuridica di prestazione d'opera o di prestazioni d'opera professionali soggette a regime IVA, (in caso di esenzione indicare le motivazioni previste da norme specifiche ed i riferimenti normativi).

Per la Sua prestazione, il Gal riconoscerà al Collaboratore Senior un compenso lordo orario determinato **€ 60,00** (euro sessanta/00), onnicomprensivo di IRPEF, IVA e della quota contributo previdenziale se previste, per le ore effettivamente prestate. Per il Collaboratore Junior un compenso lordo orario determinato **€ 40,00** (euro quaranta/00), onnicomprensivo di IRPEF, IVA e della quota contributo previdenziale se previste, per le ore effettivamente prestate.

Il compenso lordo orario onnicomprensivo verrà corrisposto in tre tranches il 50% al raggiungimento del 50% del monte ore assegnato, un ulteriore 30% all'avanzare della parte corrispondente di attività e la rimanente parte al termine delle attività e sempre successivamente all'effettiva erogazione del finanziamento.

Si precisa che la liquidazione della retribuzione spettante, opportunamente contrattualizzata, dovrà armonizzarsi con i tempi di trasferimento dei fondi dall'Autorità di Gestione INTERREG ITALIA MALTA, senza che il GAL, Led partner della comunicazione del progetto MEN, sia obbligato ad alcun anticipo di cassa.

### **Art. 8 SEDE E DURATA DELLE ATTIVITA'**

Le attività si terranno principalmente presso la sede del GAL Terre di Aci in modalità smart con collegamenti telematici con i destinatari, secondo un calendario che sarà reso noto con pubblicazione sul sito del GAL. Gli esperti dovranno, altresì, organizzare



workshop tematici ed incontri di animazione e orientamento con i target group presso le sedi dei tre partner della mobilità ed eventualmente anche presso le sedi degli altri partner ove vi sia la maggior partecipazione degli istanti al progetto. Inoltre, per il follow-up dei tirocinanti gli esperti dovranno recarsi a Malta tutte le volte che riterranno opportuno per motivare i giovani alla permanenza a Malta e per verificare l'andamento dell'esperienza lavorativa e i possibili sbocchi occupazionali.

### **Art. 9 FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali che l'ente acquisirà, sia in forma cartacea che informatica, saranno trattati esclusivamente per le finalità del progetto MEN, nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza, secondo le prescrizioni contenute nel Regolamento Generale per la protezione dei dati personali, nonché delle disposizioni legislative italiane e delle indicazioni fornite dall'Autorità Garante della protezione dei dati personali.

### **Art. 10 MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI**

I dati forniti al GAL saranno acquisiti e trattati esclusivamente dagli uffici competenti per materia e coordinati dal Responsabile del trattamento. Ai fini del trattamento saranno utilizzati sia documenti cartacei, sia documenti e dati informatici che possono risiedere presso gli archivi degli uffici di competenza o presso sistemi idonei alla conservazione informatica, anche in modalità remota. In quest'ultimo caso sarà cura dell'ente, affidare l'incarico di conservazione e gestione dei dati, acquisire le idonee garanzie sulla regolare conservazione dei dati.

Le informazioni personali, in nessun caso saranno fornite a soggetti terzi che non siano espressamente coinvolti nel progetto MEN, mediante provvedimenti formali di affidamento di specifiche funzionalità, con la prescrizione di precise garanzie in ordine al rispetto degli obblighi relativi al trattamento dei dati personali.

I dati trattati dall'Ente saranno conservati secondo tempi e modalità definite nel Piano di conservazione, nel rispetto delle previsioni dell'art. 68 del D.P.R. 445/2000.

I dati, inoltre, potranno essere trattati dai partner del progetto e dalle Istituzioni coinvolte, dai dipendenti e collaboratori autorizzati nell'ambito delle specifiche competenze attribuite e indicati nel Registro del trattamento.



### **Art. 11 DESTINATARI DEI DATI**

I dati acquisiti potranno essere trasmessi a Istituzioni o altri enti partner per le finalità del progetto MEN.

I dati forniti, inoltre, potranno essere trasmessi a Istituzioni pubbliche, persone fisiche o giuridiche esterne al progetto quando ciò sia richiesto dalla legge o risulti funzionale allo svolgimento delle attività progettuali.

### **Art. 12 GESTORI ESTERNI DEI DATI**

Laddove il trattamento dei dati, per ragioni organizzative o di efficienza dei servizi, sia affidato a un soggetto esterno, l'ente provvederà ad assegnare a quest'ultimo la responsabilità del trattamento con le necessarie garanzie in ordine alla idoneità della conservazione dei dati, alla integrità degli stessi, all'attivazione di tutte le misure necessarie per evitare indebiti casi di accesso o divulgazione, nonché ogni eventuale violazione del trattamento.

### **Art. 13 TRASFERIMENTO DEI DATI A UN PAESE TERZO**

I dati potranno essere trasmessi a un paese terzo esclusivamente nell'ambito dell'attivazione del progetto MEN, nonché per espressa richiesta da parte dell'interessato.

### **Art. 14 PUBBLICAZIONE DEI DATI**

Nel rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 15 del Decreto Legislativo n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dei Voucher verranno pubblicati sul sito istituzionale del Gal Terre di Acì e dei partner del progetto nella sezione Amministrazione Trasparente.

### **Art. 15 DIRITTI DELL'INTERESSATO**

L'interessato potrà chiedere l'accesso ai propri dati personali detenuti presso l'ente, nonché l'eventuale rettifica o aggiornamento. Potrà inoltre richiedere la cancellazione, laddove risulti un trattamento indebito, errato o ridondante.

Nei casi in cui, l'interessato ritenga che il trattamento dei dati non risponda al principio di necessità o sia ingiustificato o conseguenza di un errore, può opporsi segnalando tale abuso al Titolare del trattamento chiedendo l'immediata rettifica del dato o l'adozione delle misure finalizzate ad assicurare il necessario adeguamento.



In ogni caso, qualora riscontri delle possibili violazioni, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, all'indirizzo [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it)

### **Art. 16 TITOLARI E RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO**

Il titolare del trattamento dei dati è il Gal Terre di Aci.

Il responsabile della protezione dei dati designato dall'Ente è il Dott. Alfio Mangiagli, il cui indirizzo di posta elettronica è [galterrediaciscarl@gmail.com](mailto:galterrediaciscarl@gmail.com).

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta certificata: [galterrediaci@pec.it](mailto:galterrediaci@pec.it)

### **Art. 17 INFORMAZIONI GENERALI**

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi alla Segreteria del GAL Terre di Aci, in Via Lancaster 13, 95024 Acireale, Tel. 095-895386, negli orari di ufficio o utilizzare i seguenti indirizzi di posta elettronica: [galterrediaciscarl@gmail.com](mailto:galterrediaciscarl@gmail.com) - [galterrediaci@pec.it](mailto:galterrediaci@pec.it).

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Annarosa Balsamo.

Il presente Bando viene pubblicizzato mediante:

- pubblicazione sul sito web del GAL Terre di Aci [www.galterrediaci.com](http://www.galterrediaci.com)
- sarà data divulgazione anche mediante la trasmissione per la pubblicazione sul sito Istituzionale Italia-Malta e dei Partner.

### **Art. 18 DISPOSIZIONI FINALI**

Eventuali rettifiche al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito del Comune e dell'Autorità di Gestione.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Catania, competenti per materia.

Si allegano:

- Istanza di partecipazione (Allegato A);
- Scheda di valutazione (Allegato B).

Il Presidente

f.to Ing. Stefano Ali

*Firma autografa sostituita a mezzo  
stampa ai sensi art. 3 c2 D. Lgs. N. 39/93*

